

รายงาน  
การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี  
ปีการศึกษา 2555

เสนอ  
เสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรังสิต

เอกสารแนบวาระที่ 6.2  
ประชุมคณะกรรมการสภาฯที่ 2/2556  
จัดทำโดย: งานเลขานุการสภาฯ (สำนักงานอธิการบดี 30 พฤษภาคม 2556)



# มหาวิทยาลัยรังสิต

เมืองเอก ถนนพหลโยธิน จังหวัดปทุมธานี 12000  
โทร. (662) 997-2222-30 โทรสาร (662) 533-9470

คำสั่งสภามหาวิทยาลัยรังสิต

ที่ ๐๖ /2554

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

โดยมติสภามหาวิทยาลัยรังสิตในการประชุมครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2554 เห็นชอบให้ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรังสิต เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 และ 35 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ดังต่อไปนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พรชัย มาตังคสมบัติ | ประธานกรรมการ    |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิตไกรพจน์             | กรรมการ          |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สูตะบุตร                | กรรมการ          |
| 4. เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย                     | เลขานุการ        |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์     | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 13 มิถุนายน 2554

พลอากาศเอก

( กำธน สินธวานนท์ )

นายกสภามหาวิทยาลัยรังสิต

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรังสิต

ครั้งที่ 2/2556

วันพุธที่ 19 มิถุนายน 2556

ณ ห้องประชุม 1-801 ชั้น 8 อาคารอาทิตย์ อุไรรัตน์ มหาวิทยาลัยรังสิต

---

ผู้มาประชุม

1.	พลอากาศเอกกำธน สินธวานนท์	นายกสภามหาวิทยาลัยรังสิต
2.	ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยรังสิต
3.	ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พรชัย มาตังคสมบัติ	กรรมการ
4.	ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ประเวศ วะสี	กรรมการ
5.	ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สูตะบุตร	กรรมการ
6.	ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ธัชยพงษ์	กรรมการ
7.	ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	กรรมการ
8.	ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน	กรรมการ
9.	ดร.อาชว์ เตาลานนท์	กรรมการ
10.	ดร.ครรชิต มาลัยวงศ์	กรรมการ
11.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาพร นามวงศ์พรหม	กรรมการ
12.	รองศาสตราจารย์ ดร.เอก ไชยสวัสดิ์	กรรมการ
13.	ดร.อาทิตย์ อุไรรัตน์	กรรมการ
14.	นายอานันท์ หาญพาณิชย์พันธ์	เลขานุการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรังสิต

ผู้ลาประชุม

1.	ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ อาภาภิรม	กรรมการ
2.	ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร	กรรมการ
3.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา

18.00 น.

6.2 เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยรังสิต ประจำปี พ.ศ.2555

คำขอ

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ขอเสนอรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ข้อเท็จจริง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยรังสิตได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2554 นั้น คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปี พ.ศ.2555 ตามกระบวนการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2554

ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี ดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ จะควรประการใด ขอเรียนเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

เลิกประชุมเวลา 20.15 น.



(นายอานันท์ หาญพานิชย์พันธ์)

เลขานุการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรังสิต

รายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ปี พ.ศ. 2555

เสนอคณะกรรมการสภา มหาวิทยาลัยรังสิต

โดย คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

.....  
ตามที่สภามหาวิทยาลัยรังสิตได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี  
เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2554 ซึ่งประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พรชัย มาตังคสมบัติ | ประธานกรรมการ    |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์            | กรรมการ          |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สูตะบุตร                | กรรมการ          |
| 4. เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย                     | เลขานุการ        |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์     | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการได้ดำเนินการแล้ว และขอเรียนเสนอคณะกรรมการสภา มหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ได้มีการจัดประชุมครั้งแรก เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2556 โดยกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทาง  
ปฏิบัติดังนี้

- ใช้หลักเกณฑ์และแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ข้อ 7 เป็นหลัก
- ให้อธิการบดีประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์และแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
อธิการบดี ข้อ 7.1 – ข้อ 7.4 และส่งคณะกรรมการภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2556
- การให้คะแนนประเมินแบ่งเป็น 5 ระดับ คือ ดีเยี่ยม ดีมาก ดี พอใช้ ควรปรับปรุง

2. อธิการบดีได้ส่งรายงานตนเองตามกำหนด พร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณา และ  
คณะกรรมการได้มีการประชุมอีกครั้งเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2556 เมื่อพิจารณาเอกสารและรายละเอียด  
ต่างๆแล้ว คณะกรรมการจึงมีความเห็นดังนี้

- กรรมการ 3 ท่าน ให้คะแนนเป็นรายบุคคลตามลำดับหัวข้อ  
ข้อ 7.1 ผลคะแนน ดีเยี่ยม ดีเยี่ยม ดีเยี่ยม  
ข้อ 7.2 ผลคะแนน ดีเยี่ยม ดีมาก ดีมาก  
ข้อ 7.3 ผลคะแนน ดีเยี่ยม ดีเยี่ยม ดีเยี่ยม  
ข้อ 7.4 ผลคะแนน ดีเยี่ยม ดีเยี่ยม ดีเยี่ยม
- สรุปผลประเมินได้ค่าเฉลี่ย 4.83 จากคะแนนเต็ม 5 อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

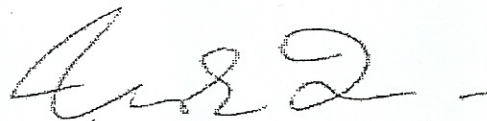
3. คณะกรรมการประเมินมีความคิดเห็นจากการประเมินอธิการบดีในรอบระยะเวลา 2 ปีที่ผ่านมา (2554-2555) ว่าในรอบระยะเวลาดังกล่าว เป็นช่วงเวลาที่มหาวิทยาลัยรังสิต ประสบวิกฤตจาก  
ปัญหาอุทกภัย ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย และในช่วงเวลาดังกล่าว

อธิการบดีได้แสดงภาวะผู้นำที่เห็นได้อย่างชัดเจน ทั้งในการแก้ปัญหาภาวะวิกฤต และการสร้างวิกฤตให้เป็นโอกาสในการพัฒนาและขยายตัวของมหาวิทยาลัย มีการวางแผนการดำเนินงาน ปรับปรุงระบบการทำงาน ปรับปรุงอาคารสถานที่ และระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยใหม่ทั้งระบบ ซึ่งส่งผลให้มหาวิทยาลัยรังสิต สามารถเริ่มต้นใหม่จากความพร้อมและโครงสร้าง ตลอดทั้งระบบบริหารจัดการและระบบบริการที่พัฒนามากขึ้นกว่าก่อนที่จะเกิดภาวะวิกฤต ปรากฏการณ์นี้ สะท้อนภาวะความเป็นผู้นำทั้งในมหาวิทยาลัยและต่อสังคมภายนอกและการมีวิสัยทัศน์ของอธิการบดีให้เห็นอย่างชัดเจน

ในประเด็นเรื่องการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย นโยบายและแผนพัฒนานั้น คณะกรรมการมีความเห็นว่า ในประเด็นนี้มีพัฒนาการอย่างสำคัญ จากการศึกษาต่อคณะกรรมการประเมินว่าอธิการบดีได้เข้าร่วมกับที่ประชุมผู้บริหารในระดับต่างๆของมหาวิทยาลัย ในการกำหนดแนวทาง แผนงาน และติดตามผลการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ตลอดทั้งได้ชี้แนะ ให้แนวทาง และติดตามการแก้ปัญหาของหน่วยงานต่างๆอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอด 2 ปีที่ผ่านมา ทำให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าของหน่วยงานต่างๆในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสะท้อนให้เห็นจากพัฒนาการในเรื่องชื่อเสียง คุณภาพการศึกษา และการจัดการมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการยอมรับอย่างสูงจากภายนอกอย่างมีนัยสำคัญ

เรื่องที่คณะกรรมการประเมินใคร่ขอเสนอ แนวทางการพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นในการดำเนินงานของอธิการบดีก็คือผลสัมฤทธิ์ของการบริหารมหาวิทยาลัย เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการพัฒนางานวิจัย การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ และตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งแม้จะปรากฏว่ามีการกำหนดผู้รับผิดชอบและกระบวนการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมแล้ว แต่โดยที่กระบวนการในเรื่องนี้ต้องใช้เวลาดำเนินการเตรียมการทำวิจัย การนำเสนอและเผยแพร่ อีกทั้งการรวบรวมเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งในรอบระยะเวลา 2 ปีที่ผ่านมา ยังไม่ปรากฏผลสัมฤทธิ์ในเรื่องดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรมนัก จึงเห็นควรให้อธิการบดีรับข้อสังเกตดังกล่าวนี้ไปผลักดันและดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถมีผลงานทางวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่อีกอย่างกว้างขวาง และคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย สามารถมีตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่ทัดเทียมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศต่อไป

ดังนั้น คณะกรรมการจึงใคร่ขอเรียนผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดีดังกล่าวมายังสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา หากสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบด้วย ก็เห็นควรมอบให้อธิการบดี รับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ไปพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พรชัย มาตังคสมบัติ)

ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี

วันที่ 28 พฤษภาคม 2556

ที่ รอก.๑๑๐๐/๗๖

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงาน

---

เรียน ประธาน คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยรังสิต ที่ 06/2554 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2554 ให้มี  
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ดังนั้น จึงขอเสนอรายงานผลการ  
ปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อประกอบการพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอาทิตย์ อุไรรัตน์)

อธิการบดี

## คำนำ

ตามที่มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยรังสิต ที่ 06/2554 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2554 ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี นั้น เพื่อให้การพิจารณาของคณะกรรมการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และแนวทางการประเมิน ดังนั้น จึงได้จัดทำรายงานตนเอง โดยได้นำผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีที่ผ่านมา พร้อมทั้งเอกสารอ้างอิง เสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรังสิต เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ข้อ 7 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2554



## สารบัญ

	หน้า
รายงานตนเองของอธิการบดี	1
ข้อ 7.1 การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย และแผนพัฒนา	1
ข้อ 7.2 วิธีการบริหารงาน และกลไกในการติดตามความคืบหน้าของงาน	2
ข้อ 7.3 ภาวะผู้นำ	4
ข้อ 7.4 การมีบทบาทในการชี้นำสังคม	5
เอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง	8

## รายงานตนเองของอธิการบดี

### ข้อ 7.1 การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย และแผนพัฒนา

อธิการบดีได้วางระบบและกลไกในการปฏิบัติงานและพัฒนาสถาบัน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและสภาสถาบัน

การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ.2550 – 2554 ในปีการศึกษา 2554 ซึ่งเป็นการสิ้นสุดของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2550 – 2554 (ฉบับวิเคราะห์ ทบทวน และปรับในช่วงกลางแผน) ได้มีการประเมินโครงการ ประจำปี 2554 และการประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ นำเสนอต่อ กรรมการบริหาร กรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ.2555 – 2559 โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยขึ้นเพื่อกำหนดการเก็บข้อมูลความคิดเห็นของทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยทั้งบุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆ เช่น ความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต เป็นต้น ในรูปแบบการจัดทำแบบสำรวจ การจัดสัมมนาแบบโฟกัส กรุ๊ป มีการนำข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยมาใช้ประกอบ อาทิเช่น จำนวนนักศึกษา จำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง วิชาการ จำนวนอาจารย์ ฯลฯ จากนั้น ทำการยกร่างการวิเคราะห์ SWOT และการยกร่างแผนกลยุทธ์ จากนั้นจัดทำเวทีประชาพิจารณ์ โดยการจัดทำแบบสำรวจประกอบกับการเยี่ยมชมวิชาต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อระดมข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น จากนั้นดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยเรียนเชิญ กรรมการสภา 2 ท่าน ได้แก่ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร. พรชัย มาตังคสมบัติ และศาสตราจารย์ ดร. ธีระ สูตะบุตร เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาให้ข้อคิดเห็น จากนั้นนำเข้าสู่ที่ประชุมสภาเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ.2555 – 2559 จากนั้นนำแผนพัฒนาที่ผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย มาดำเนินการจัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

### ผลการดำเนินงาน

1. การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ.2550 – 2554 พบว่าร้อยละตัวชี้วัดที่บรรลุ คิดเป็นร้อยละ 75.42

2. การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ.2555 – 2559

วิสัยทัศน์ :มหาวิทยาลัย คือ ขุมพลังแห่งปัญญาของชาติเพื่อปฏิรูปประเทศไทยสู่สังคม  
ธรรมาธิปไตย

- พันธกิจ : 1. ผลิตบัณฑิต อุดมปัญญา มีความรู้ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม ความคิดสร้างสรรค์ จิตสาธารณะ และพร้อมเป็นพลเมืองโลก
2. สร้างงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาสังคม
  3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสังคมธรรมาธิปไตย
  4. สร้างความตระหนักและความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมของชาติ ท่ามกลางความหลากหลายของวัฒนธรรมนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. การนำองค์กรให้ขับเคลื่อนแบบองค์รวม
2. การพัฒนามาตรฐานคุณภาพบัณฑิต
3. การพัฒนาอาจารย์
4. การพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม
5. การพัฒนาคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม
6. การอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปและวัฒนธรรม

อัตลักษณ์ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นคุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลง

เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยสมบูรณแบบที่การศึกษา คือ นวัตกรรม

ข้อ 7.2 วิธีการบริหารงาน และกลไกในการติดตามความคืบหน้าของงาน

มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ดังนี้ คณะวิชา/หน่วยงานไม่สังกัดฝ่าย/ฝ่าย จัดทำแผนพัฒนาระดับหน่วย ระบุตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อของบประมาณที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ นำเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการฝ่ายงบประมาณ กลั่นกรอง ว่าโครงการมีความสอดคล้อง เหมาะสม นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการงบประมาณ จากนั้นนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาระเบียบวาระด้านงบประมาณและการเงิน และนำเสนอต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป (ปีละสองครั้ง) และเมื่อได้รับงบประมาณแล้ว หน่วยงานต่างๆดำเนินการ โครงการตามที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปี รายงานความก้าวหน้าโครงการได้ต่อเนื่องตลอดทั้งปีการศึกษา โดยสำนักงานวางแผนจะทำการสรุปประมวลผลความสำเร็จของโครงการ ณ วันที่ 15 พฤษภาคมของทุกปี และทำการประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาฯ ณ วันที่ 31 สิงหาคมของทุกปี จากนั้นนำเสนอต่อกรรมการบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบ และนำเข้าสู่ที่ประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ข้อเสนอแนะก็นำมาแก้ไขปรับปรุงโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไปอย่างต่อเนื่อง (ปีละหนึ่งครั้ง)

สำหรับกระบวนการสื่อสารแผน และผลการดำเนินงานของสถาบัน ไปยังบุคลากรในสถาบันนั้น ดำเนินการโดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาระดับวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/ฝ่าย/หน่วยงาน พ.ศ. 2555 – 2559 และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2555 ระหว่าง วันจันทร์ที่ 26 - วันศุกร์ที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2555 ณ ห้อง 1- 801 ชั้น 8 อาคารอาทิตย์อุไรรัตน์ และการสัมมนาใหญ่บุคลากรประจำปี 2555 ของมหาวิทยาลัยรังสิต เรื่อง การศึกษา ถิ่น นวัตกรรม ณ โรงแรมชั้นทารา จังหวัดฉะเชิงเทรา วันที่ 9 พฤษภาคม 2555 ตลอดจนการสื่อสารผ่านระบบ on line ของสำนักงานวางแผน ทั้งนี้ได้มีการจัดทำเล่มวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนพัฒนากับแผนชาติอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

#### ผลการดำเนินงาน

1. หน่วยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มของหน่วย จำนวน 38 หน่วย จากเป้าหมาย 43 หน่วย คิดเป็นร้อยละ 88.37 (ณ วันที่ 3 มิถุนายน 2554)
2. ทุกหน่วยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555 คิดเป็นร้อยละ 100 สำหรับปีการศึกษา 2554 โครงการส่วนใหญ่ เป็น โครงการด้านการพัฒนานักศึกษา รองลงมาคือ ด้านการพัฒนาบัณฑิต (วิชาการ) และ การพัฒนางานวิจัย ตามลำดับ
3. เมื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการพัฒนา ระหว่างปีการศึกษา 2550- 2554 พบว่าโครงการที่เสร็จสมบูรณ์มีร้อยละ 75.58 , 81.23, 84.20 ,88.20 และ 84.95 ตามลำดับ
4. มีการจัดทำเล่มวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนพัฒนากับแผนชาติอื่นๆที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ให้กับทุกหน่วยเพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาระดับหน่วย
5. มีการจัดทำคู่มือตัวชี้วัดเผยแพร่ให้กับทุกหน่วยเพื่อช่วยในการวางแผน ติดตาม ประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาระดับหน่วย
6. มีการนำเสนอต่อที่ประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัยวาระงบประมาณและการเงิน ปีละสองครั้ง และการนำเสนอการรายงานการตรวจสอบผลการบริหารมหาวิทยาลัย ปีละหนึ่ง

#### การพัฒนางานวิจัย

ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มีความเห็นเมื่อมีการประเมินครั้งที่แล้วว่า หากมีการจัดระบบองค์กรหรือกลไกเฉพาะเรื่อง ในการติดตาม ตรวจสอบ หรือผลักดัน ให้มีการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายที่อาจพัฒนาขึ้นอีกได้ เช่น การพัฒนารายงานวิจัย การเพิ่มทุนวิจัย การสร้างผลงานทางวิชาการ โดยการจัดตั้งทีมงานเฉพาะกิจ เพื่อสนับสนุนหรือ

ผลักดันภารกิจดังกล่าวโดยตรง ก็ยิ่งทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีมีความครบถ้วนสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น นั้น

อธิการบดีได้ดำเนินการจัดระบบขององค์กรและกลไกเพื่อผลักดันและสร้างแรงจูงใจ ที่จะมีการพัฒนางานวิจัยและการสร้างผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ดังนี้

1. ได้มีการประชุมฝ่ายวิชาการจนกระทั่งได้มีประกาศมหาวิทยาลัยรังสิต เรื่อง “เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2556” และ ประกาศมหาวิทยาลัยรังสิต เรื่อง “กำหนดภารกิจของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2556” เพื่อผลักดันให้มีการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนางานวิจัย และการสร้างผลงานทางวิชาการ

2. ปรับโครงสร้างงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ และแต่งตั้งให้ ดร.อนุสรณ์ ธรรมใจ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ อีกตำแหน่งหนึ่ง เนื่องจากมหาวิทยาลัยต้องแสวงหาความร่วมมือเกี่ยวกับงานวิจัย ทุนวิจัย และงานบริการวิชาการ รวมถึงจำเป็นต้องมีความสัมพันธ์กับ สถาบันการศึกษา และองค์กรต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศมากขึ้น

### ข้อ 7.3 ภาวะผู้นำ

#### 7.3.1 รับรางวัล Bloomberg Businessweek Thailand Awards 2012 สาขา Private Company CEO of the Year

Bloomberg Businessweek ไทยแลนด์ นิตยสารธุรกิจรายเดือน ฉบับภาษาไทย โดย บริษัท Ensign Media จำกัด ซึ่งเป็นเพียงผู้เดียวในประเทศไทย ที่ถือลิขสิทธิ์นิตยสารระดับโลก Bloomberg Businessweek กับเนื้อหาภายในแต่ละฉบับที่อัดแน่นด้วยข่าวสาร บทความวิเคราะห์เชิงลึกด้านธุรกิจ ทั้งระดับประเทศไทย และระดับโลก ได้ประกาศผลรางวัล Bloomberg Businessweek Thailand Awards 2012 ทั้งสิ้น 11 สาขาเพื่อเชิดชูเกียรติ บุคคลในวงการธุรกิจที่ประสบความสำเร็จเป็นแรงบันดาลใจให้กับนักธุรกิจรุ่นใหม่ ที่จะเป็พลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของไทยและของโลก ซึ่งรางวัลดังกล่าวจัดขึ้นเป็นครั้งแรก โดยเปิดให้สาธารณชน และผู้อ่านนิตยสาร Bloomberg Businessweek ไทยแลนด์ เสนอชื่อนักธุรกิจ และผู้บริหารผู้ประกอบการ และนักธุรกิจในประเทศไทย ที่เหมาะสมกับประเภทรางวัล โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด จะถูกคัดเลือก และตัดสินรางวัล โดยคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ โดย ดร.อาทิตย์ อุไรรัตน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยรังสิต คว่ำรางวัล Private Company CEO of the Year ซีอีโอของบริษัทเอกชน

### 7.3.2 สถานการณ์น้ำท่วมมหาวิทยาลัยรังสิต

มหาวิทยาลัยรังสิต เปิดศูนย์รายงานสถานการณ์น้ำตลอด 24 ชั่วโมง โดยรายงาน สถานการณ์ระดับน้ำย่านตลาดรังสิต ชุมชนเมืองเอก หลักหกและบริเวณใกล้เคียง และการรายงาน ผ่านช่องทางเฟสบุ๊ก <http://www.facebook.com/rangsituniversity> แฟนเพจทางการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา รวมถึงชุมชนใกล้เคียง ได้รับทราบข่าวสารความเคลื่อนไหว โดยข้อมูลจะผ่านการคัดกรอง ตรวจสอบความถูกต้องจากเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานกู้ภัยน้ำท่วม เมืองเอก

### 7.3.3 เปิดสวนอวตาร

มหาวิทยาลัยรังสิต ต้อนรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 2/2554 ด้วยการเปิด “สวนอวตาร” หรือ “สวนชีวิตใหม่” ที่มีการ์ฟนีสันบนต้นไม้ที่แห้งตายจากน้ำท่วมบริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัยด้วย คอนเซ็ปต์ “การเริ่มต้นชีวิตใหม่” ให้กลับมามีชีวิตชีวาอีกครั้ง

## ข้อ 7.4 การมีบทบาทในการชี้นำสังคม

### 7.4.1 สังคมธรรมาธิปไตย

อธิการบดีนามมหาวิทยาลัยเดินสู่จุดเปลี่ยนสำคัญจากสถาบัน “สร้างคน” ที่แสวงหา ความสำเร็จบนเส้นทางสายอาชีพ เป็น “สร้างคนต้นแบบ” ที่ต้องมีทั้งความสำเร็จและความ รับผิดชอบต่อสังคม สังคมธรรมาธิปไตย คือ สังคมใหม่ในรั้วมหาวิทยาลัยรังสิตที่อธิการบดีใฝ่ฝัน และเชื่อมั่นว่าคนไทยทุกคน ล้วนต้องการความเป็นธรรมในสังคมที่สงบ และต้องการการเมืองที่ เป็นประชาธิปไตย มหาวิทยาลัยจะมีหน้าที่หลักในการสร้างคนอย่างเดียวไม่ได้ แต่ต้องเป็น ต้นแบบในการสร้างคนให้ออกไปรับผิดชอบต่อสังคมด้วย

ด้วยเหตุนี้อธิการบดีจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างสังคมธรรมาธิปไตย โดยมีหน้าที่หลัก ดังนี้

1. พิจารณากำหนดทิศทางยุทธศาสตร์การสร้างสังคมธรรมาธิปไตย
2. กำกับดูแลนโยบาย แนวทาง และแผนงาน ตลอดจนเสนอแนะการแก้ปัญหาและ อุปสรรคต่างๆที่เกิดขึ้นในการสร้างสังคมธรรมาธิปไตย
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยรังสิต ในการ สร้างสังคมธรรมาธิปไตย

4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความเหมาะสม
5. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรังสิตอย่างต่อเนื่อง

#### 7.4.2 เปิดสถานีโทรทัศน์ RSU Wisdom TV

มหาวิทยาลัยรังสิต เปิดสถานีโทรทัศน์ “RSU Wisdom TV” สถานีโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม เพื่อชุมพลังแห่งปัญญา ออกอากาศด้วยระบบ KU-Band (จานส้ม IPM) ช่อง 47 โดย ดร.อาทิตย์ อุไรรัตน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยรังสิต มุ่งหวังให้เป็นชุมพลังแห่งปัญญาให้แก่สังคม ไม่หวังผลเชิงพาณิชย์

#### 7.4.3 ให้ทุน 84 ทุนการศึกษา แก่นักเรียนยากจนในถิ่นทุรกันดารและพื้นที่เสี่ยงภัย

โดยคำริขของท่านอธิการบดี ดร.อาทิตย์ อุไรรัตน์ มหาวิทยาลัยรังสิต ได้จัดโครงการให้ทุนการศึกษา 84 ทุน เพื่อเฉลิมพระเกียรติแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสทรงครองสิริราชสมบัติครบ 84 พรรษา ในชื่อโครงการ “84 ทุน เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา มหาราชา” มุ่งเน้นให้โอกาสทางการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยแก่นักเรียนที่ยากจน อยู่ในถิ่นทุรกันดาร และพื้นที่เสี่ยงภัย ที่มีความประสงค์จะศึกษาต่อในสาขาทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ รวมถึงให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลได้รับบริการทางการแพทย์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์ทางเทคโนโลยีและอื่นๆ รวมทั้งสิ้น 84 ทุน จาก 23 คณะ โดยผู้ที่ได้รับทุนการศึกษา จะได้รับการยกเว้นค่าหน่วยกิต และค่าบำรุงการศึกษาตลอดหลักสูตรในระดับปริญญาตรี

#### 7.4.4 การให้รางวัล “ฐานันดร 4 ทองคำ”

มหาวิทยาลัยจัดพิธีปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ภายในงานมีพิธีมอบรางวัล “ฐานันดร 4 ทองคำ” รางวัลสื่อมวลชนสร้างสรรค์สมรรถมาธิปไตย เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและให้กำลังใจแก่ผู้ประกอบการวิชาชีพสื่อมวลชน ที่ผลิตผลงานสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน มีความกล้าหาญ เป็นแบบอย่างในการต่อสู้เพื่อความถูกต้องชอบธรรม ตลอดจนชี้นำสังคมก้าวไปในทิศทางที่ถูกต้อง โดยมีรางวัล 3 ประเภท คือ รายการโทรทัศน์ดีเด่น ประเภทเว็บไซต์ดีเด่น และประเภทนักสื่อสารมวลชนดีเด่น

#### 7.4.5 จัดตั้งศูนย์ศึกษามหานครและเมือง

##### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสนอแนวคิด และยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหานครและเมืองต่างๆ ตามหลักการ Green
2. เพื่อเสนอแนะแนวคิดแก่มหานครและเมืองให้มีความพร้อมยิ่งขึ้น ในด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และสร้างความภาคภูมิใจ แก่ประชากรในมหานครและเมือง เพื่อร่วมกัน พัฒนาท้องถิ่นของตนเองให้เป็นสังคมแห่งความสร้างสรรค์เป็นสุขและยั่งยืน
3. เพื่อส่งเสริมและรณรงค์ให้ประชาชนนั้นมีจิตสาธารณะคิดว่าตนเป็นส่วนหนึ่งของการ พัฒนาเมืองและมีจิตสำนึกถึงความเป็นพลเมือง
4. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองและท้องถิ่น

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2556 ศูนย์ศึกษามหานครและเมือง มหาวิทยาลัยรังสิต ได้จัด กิจกรรมการมอบรางวัลเมืองดีเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เมืองและชุมชนส่งเสริม การรักษาศิลปวัฒนธรรม การรักษาความสะอาด สิ่งแวดล้อม และสุนทรียภาพ ตลอดจนความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งมีจำนวน 3 รางวัล ดังนี้ เทศบาลเมืองน่านเป็นเมืองดีเด่นด้าน ศิลปวัฒนธรรม” เทศบาลเมืองแกลงเป็น “เมืองดีเด่นด้านสิ่งแวดล้อม” และ ชุมชนบ้านหัวทาง เทศบาลเมืองสตูลเป็น “เมืองดีเด่น

#### 7.4.6 จัดตั้งศูนย์วิจัยนโยบายพลังงานและทรัพยากร

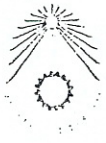
ด้วย ปัจจุบันประชาชนส่วนใหญ่ไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับพลังงานและทรัพยากรของ ประเทศ มหาวิทยาลัยเป็นชุมพลังแห่งปัญญาของชาติ จึงจัดตั้งศูนย์วิจัยนโยบายพลังงานและ ทรัพยากร เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านพลังงานและทรัพยากรของประเทศให้ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่แท้จริง



# ภาคผนวก

ลำดับความเป็นมาของการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของอธิการบดี  
ปีการศึกษา 2555

จัดทำโดย: งานเลขานุการสภาฯ (สำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2556)



# มหาวิทยาลัยรังสิต

เมืองเอก ถนนระยองอิน จังหวัดปทุมธานี 12000

โทร. (662) 997-2222-30 โทรสาร (662) 533-9470

ข้อบังคับมหาวิทยาลัย

## เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างกระบวนการที่ชัดเจนสภา  
มหาวิทยาลัยรังสิตจึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยรังสิต  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.2546 แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 สภามหาวิทยาลัย จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ไว้  
ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรังสิตว่าด้วย หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ.2554

ข้อ 2 บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 3 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยรังสิต
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรังสิต
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรังสิต
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยรังสิต วัตถุประสงค์

ข้อ 5 วัตถุประสงค์ของการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อ

5.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่การทำงานของอธิการบดี

5.2 เป็นแบบอย่างในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ข้อ 6 สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยให้มีวาระคราวละสี่  
ปี ซึ่งประกอบด้วย

6.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน ให้หนึ่งในสามคนเป็นประธานกรรมการ

6.2 สภามหาวิทยาลัย อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเพื่อร่วมเป็นกรรมการได้ ไม่เกิน 2 คน

6.3 ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

6.4 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์การประเมิน

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พิจารณาในประเด็นหลักดังต่อไปนี้

7.1 การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยภายใต้การบริหารงานของอธิการบดีเป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย หรือแผนพัฒนาทั้งในระยะสั้นและระยะยาวหรือไม่

7.2 การบริหารงานมีวิธีการ หรือกลไกในการติดตามความคืบหน้าของงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการบริหารที่เสริมสร้างสังคมธรรมาธิปไตยหรือไม่

7.3 ภาวะผู้นำ

7.4 การมีบทบาทในการชี้นำสังคม

วิธีการประเมิน

ข้อ 8 ให้อธิการบดีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ เมื่อครบระยะเวลาปฏิบัติงานที่กำหนดในข้อ 9

ให้คณะกรรมการ พิจารณากลับกรอง เพื่อจัดทำรายงานสรุปและเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระยะเวลาการประเมิน

ข้อ 9 ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี หลังจากวันเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี ทุกกรอบ 2 ปี และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน 120 วัน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีครั้งแรกนับจากประกาศใช้ข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการ ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ข้อบังคับประกาศใช้

ข้อ 10 ให้นายกสภาเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2554

พลอากาศเอก *กัม ธีร์*

(กำธน สินธวานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยรังสิต

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรังสิต

ครั้งที่ 1/2556

วันพุธที่ 13 มีนาคม 2556

ณ ห้องประชุม 1-801 ชั้น 8 อาคารอาทิตย์ อุไรรัตน์ มหาวิทยาลัยรังสิต

---

ผู้มาประชุม

- |  |   |
|--|---|
| 1. พลอากาศเอกกำธน สินธวานนท์                   | นายกสภามหาวิทยาลัยรังสิต                |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล               | อุปนายกสภามหาวิทยาลัยรังสิต             |
| 3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พรชัย มาตังคสมบัติ | กรรมการ                                 |
| 4. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ประเวศ วะสี   | กรรมการ                                 |
| 5. ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สูตะบุตร                | กรรมการ                                 |
| 6. ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ธัชยพงษ์               | กรรมการ                                 |
| 7. ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์            | กรรมการ                                 |
| 8. ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ อภาภิรม               | กรรมการ                                 |
| 9. ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน              | กรรมการ                                 |
| 10. ดร.อาชวี เตตตานนท์                         | กรรมการ                                 |
| 11. ดร.ครรชิต มาลัยวงศ์                        | กรรมการ                                 |
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาพร นามวงศ์พรหม   | กรรมการ                                 |
| 13. ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร                        | กรรมการ                                 |
| 14. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์      | กรรมการ                                 |
| 15. รองศาสตราจารย์ ดร.เอก ไชยสวัสดิ์           | กรรมการ                                 |
| 16. ดร.อาทิตย์ อุไรรัตน์                       | กรรมการ                                 |
| 17. นายอานันท์ หาญพาณิชย์พันธ์                 | เลขานุการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรังสิต |

เริ่มประชุมเวลา

17.45 น.

## 5.1 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2554 ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี หลังวันเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดีในรอบ 2 ปี และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน 120 วัน โดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ

1. ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยให้มีวาระคราวละ 4 ปี ซึ่งประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน (ให้หนึ่งในสามคนเป็นประธานกรรมการ) โดยสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเพื่อเป็นกรรมการได้ไม่เกิน 2 คน ทั้งนี้ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ให้พิจารณาในประเด็นหลักต่อไปนี้ คือ

2.1 การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยภายใต้การบริหารงานของอธิการบดีเป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย หรือแผนพัฒนาทั้งในระยะสั้นและระยะยาวหรือไม่

2.2 การบริหารงาน มีวิธีการ หรือกลไกในการติดตามความคืบหน้าของงานอย่างมีประสิทธิภาพและการบริหารที่เสริมสร้างสังคมธรรมาธิปไตยหรือไม่

2.3 ภาวะผู้นำ

2.4 การมีบทบาทในการชี้นำสังคม

### ข้อพิจารณา

1. อธิการบดีได้ดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2544 และได้เริ่มใช้ข้อบังคับฯ นี้และทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีครั้งแรกเมื่อปี 2554 บัดนี้ ได้ครบรอบ 2 ปี ของการปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี (1 มีนาคม 2556) จึงถึงกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีอีกครั้งหนึ่ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 120 วัน (หรือภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2556)

2. สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีไว้แล้ว ซึ่งมีวาระ 4 ปี ตามคำสั่งที่ 06/2554 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2554 มี ศาสตราจารย์ ดร.พรชัย มาตังคสมบัติ เป็นประธาน ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ และศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สูตะบุตร เป็นกรรมการ

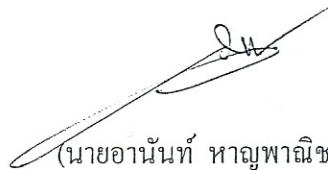
ข้อเสนอ

จึงขอเรียนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดอนุมัติให้คณะกรรมการชุดที่ตั้งไว้แล้ว ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฯ และให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน 120 วัน

ทั้งนี้ จะควรประการใด ขอเรียนเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม                      ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

เลิกประชุมเวลา                20.20 น.



(นายอนันต์ หาญพาณิชย์พันธ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรังสิต



ที่ เลขาสภาฯ 9100/20

3 มิถุนายน 2556

เรื่อง ขอส่งรายงานตนเองของอธิการบดี ประจำปี พ.ศ.2555

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานตนเองของอธิการบดี จำนวน 1 ชุด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2556 ที่กำหนดให้มีการจัดทำรายงานตนเองของอธิการบดี เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ บัดนี้ รายงานตนเองได้จัดทำแล้วเสร็จ จึงขอส่งเอกสารดังกล่าวแก่คณะกรรมการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ หาญพานิชย์พันธ์)

เลขานุการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรังสิต

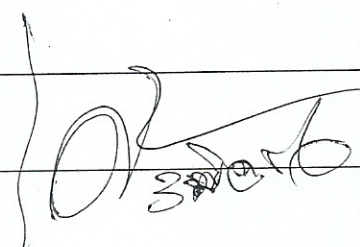
โทร.0-2791-5596, 0-2791-5721

โทรสาร 0-2791-5596, 0-2791-5757

อ้าง งบ 9100/20 ลว 3/6/56 ส่งโดย EMS

เรื่อง ขอสั่งรายงานตนเองของอธิการบดี ประจำปี . . . 2555

ให้คณะกรรมการดังนี้ :

ที่	รายนาม	ตำแหน่ง	ส่ง
1	ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พรชัย มาตังคสมบัติ	ประธานกรรมการ	
2	ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ ตูตะบุตร	กรรมการ	
3	ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	กรรมการ	
4	นายอานันท์ หาญพาณิชย์พันธ์ (ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาสังคม)	เลขานุการสภาฯ	
5	นายกสิณ จันทร์เรือง (ผู้อำนวยการสำนักงานบุคคล)	ผู้ช่วยเลขานุการฯ	เลขานฯ 4/6/56 Jan 3 26 56

๘ ทนายทนายสิริ ๑๖/๖/๕๖ .

พ.ล.ล.ล.ล.ล.ล. ๕/๕๕๕ ๕๕๕๕ ๑๒ ๕๕ ๕๖ ๑๕๕๕  
๕๕.๕๕๕๕ ๕๕๕๕.

๑. อ. พรชัย ๑๖/๖/๕๖ ๕/๐๕๕๐๑๕๐๐๐ ๑๕ ๑๐.๓๐
๒. อ. ธีระ ๑๖/๖/๕๖ ๑๖/๖/๕๖ ๑๕ ๑๐.๓๐
๓. อ. สุรพล
๔. นายอานันท์
๕. นายกสิณ





งลส.9100/20

10 มิถุนายน 2556

เรื่อง ขอเรียนเชิญประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ 2/2556  
เรียน ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พรชัย มาตังคสมบัติ (ประธานกรรมการ)

ด้วยงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัยรังสิต จะจัดการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ 2/2556 ในวัน อังคารที่ 11 มิถุนายน 2556 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 9  
ตึก1 อาคารอาทิตย์อุไรรัตน์ โดยมีระเบียบวาระการประชุมดังนี้:

- ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ
- ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2556
- ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง พิจารณาเอกสารรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี
- ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านโปรดเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ หาญพาณิชย์พันธ์)

เลขานุการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

หมายเหตุ: เพิ่มฯ รับวันประชุม

งานเลขานุการสภาฯ: โทร: 02-7915596, 02-7915721

โทรสาร: 02-7915596

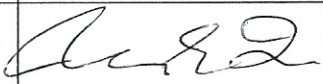
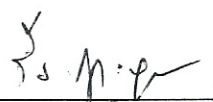

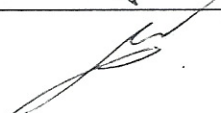

งานประชุมสภามหาวิทยาลัยรังสิต

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผู้บริหารมหาวิทยาลัยรังสิต

ครั้งที่ 2/2556

วันพุธที่ 12 มิถุนายน 2556 เวลา 12.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 9 ตึก 1 อาคารอาทิตย์อุไรรัตน์

รายนามคณะกรรมการมีดังนี้ :

ที่	รายนาม	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
1	ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พรชัย มาตังสมบัติ	ประธานคณะกรรมการ	
2	ศ.ดร.ธีระ ตูตะบุตร	คณะกรรมการ	
3	ศ. ดร.สุรพล นิตไกรพจน์	คณะกรรมการ	
4	นายอานันท์ หาญพาณิชย์พันธ์	เลขานุการ	
5	นายกสิณ จันทรเรือง	ผู้ช่วยเลขานุการ	

(ลับ)

ผลการประเมินอธิการบดี

หัวข้อประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ข้อ 7.1 การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยภายใต้ การบริหารงานของอธิการบดี เป็นไป ตามเป้าหมาย นโยบาย และ แผนพัฒนา ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว					
ข้อ 7.2 การบริหารงานมีวิธีการและกลไก ใน การติดตามความคืบหน้าของงานอย่าง มีประสิทธิภาพ และการบริหารที่ เสริมสร้างสังคมธรรมาธิปไตย					
ข้อ 7.3 ภาวะผู้นำ					
ข้อ 7.4 การมีบทบาทในการชี้นำสังคม					

ลงชื่อ.....

กรรมการผู้ประเมิน

วันที่...../...../.....